

## PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS

- Anónima y confidencial
- 6 breves preguntas
- En 7 idiomas
- En formato digital

### METODOLOGÍA DE COMPROMISO DE AON

El grado de implicación de los empleados es medido por AON a través de tres comportamientos definidos cada uno de ellos por dos preguntas:

#### 1. Recomendar

- No dudaría en recomendar ACCIONA a un amigo que estuviera buscando trabajo.
- Cuando surge la oportunidad hablo muy bien sobre cómo se trabaja en ACCIONA.

#### 2. Permanecer

- Rara vez pienso en dejar ACCIONA para trabajar en otro sitio.
- Sería muy difícil que yo tomara la decisión de dejar ACCIONA.

#### 3. Contribuir

- ACCIONA me inspira a hacerlo mejor cada día en mi trabajo.
- ACCIONA me motiva a contribuir más de lo que normalmente se requiere para desarrollar mi trabajo.

## NIVELES DE COMPROMISO 2019

### DATOS GLOBALES

- Nivel global de engagement de ACCIONA: 63%.
- El 76% recomendaría ACCIONA como una buena empresa para trabajar.
- El 68% habla muy bien sobre cómo se trabaja en ACCIONA cuando surge la oportunidad.

### POR GÉNERO



### POR PRINCIPALES PAÍSES

